



WIJ STAAN OP VOOR GELIJKE KANSEN

“Iedereen is gelijk in het anders zijn”

ONZE STANDPUNTEN IN HET KORT

1. De overheid moet systematische discriminatie tegengaan en positieve beeldvorming bevorderen

Nog altijd worden mensen met een handicap systematisch **gediscrimineerd** — door instanties én door de samenleving. Er wordt óver ons gesproken in plaats van **mèt ons**, vaak op een manier die onze kennis en ervaring negeert. De overheid moet dit actief tegengaan door **ervaringsdeskundigen** overal in te zetten. Daarnaast moet zij zelf het goede voorbeeld geven en projecten stimuleren die **positieve beeldvorming** versterken.

2. Toegankelijkheid van locaties en de weg ernaartoe moet de norm zijn

Gebouwen: Om gelijkwaardig te kunnen meedoen, moeten gebouwen voor iedereen **toegankelijk** zijn. Overheid en gemeenten moeten meer investeren, **mét ervaringsdeskundigen** aan tafel. Maak **subsidies** voor ondernemers beter vindbaar en stel **wettelijk** vast dat nieuwe gebouwen bij **oplevering** toegankelijk zijn.

Vervoer: Iedereen moet zich vrij kunnen verplaatsen — ook **spontaan**. Het openbaar vervoer moet zó toegankelijk zijn dat speciaal vervoer **niet langer nodig** is.

Informatie: In **noodsituaties** en media-uitingen missen wij vaak **cruciale informatie**. Iedere boodschap moet voor iedereen **begrijpelijk, hoorbaar en zichtbaar** zijn.

3. Vertrouwen als basis

Bij het aanvragen van hulpmiddelen en zorg moeten we steeds opnieuw bewijzen wat we **niet** kunnen. Dat is **vernederend en overbodig**. Laten we uitgaan van **vertrouwen en gedeelde verantwoordelijkheid**.

Indicaties moeten voor langere tijd worden afgegeven, zeker bij **levenlange** beperkingen. Behandelaars moeten meer **zeggenschap** krijgen — dat vermindert ook **de administratieve last**.

4. Gelijke bestaanszekerheid

De **bestaanszekerheid** van mensen met een handicap moet gelijk zijn aan die van ieder ander. De extra kosten die een handicap met zich meebrengt, mogen nooit leiden **tot financiële achterstand**. De overheid moet dit meenemen in **uitkeringen, eigen bijdragen** en **tegemoetkomingen**.

5. Gelijke kansen op de arbeidsmarkt

Mensen met een beperking hebben **nog altijd minder** kansen op **werk**. Daarnaast is eerlijk betaald worden op eigen niveau vaak een uitdaging. De overheid moet **werkgevers actief stimuleren** om mensen met een beperking een eerlijke kans te geven. **Begeleiding** bij **aanpassingen** op de werkplek hoort daar vanzelfsprekend bij.

6. Inclusie begint bij onderwijs en opleiding

Iedereen heeft recht op onderwijs **naar eigen keuze**. Het reguliere onderwijs is vaak nog ontoegankelijk, waardoor speciaal onderwijs de enige optie blijft. Dat belemmert **inclusie**. Zorg voor **fysieke toegankelijkheid, aangepaste roosters en hulpmiddelen**. Hybride onderwijs moet mogelijk zijn wanneer andere vormen tekortschieten. Daarnaast moet meer aandacht komen voor **diversiteit en bewustwording** om vooroordelen te doorbreken.

7. Maatwerk in hulpmiddelen, zorg en begeleiding

In het huidige systeem staan **prijsafspraken** vaak boven persoonlijke behoefte. Dat beperkt **vrijheid en participatie**. **Maatwerk** moet het uitgangspunt zijn, zodat iedereen op zijn of haar manier kan **meedoen**.

Hulpmiddelen en zorg zijn **geen luxe** — ze zijn een voorwaarde voor **gelijkwaardigheid**.

8. Samenwerking tussen gemeenten en landelijke overheid

De **verschillen** tussen gemeenten zijn te groot. Wat in de ene gemeente vanzelfsprekend is, is elders onmogelijk. Dat creëert **ongelijkheid** en **beperkt onze vrijheid** om te verhuizen of zelfstandig te leven.

Samenwerking tussen gemeenten en de landelijke overheid moet vanzelfsprekend worden.



WIJ STAAN OP

Wij strijden voor een samenleving waarin iedereen, met of zonder handicap, volwaardig kan meedoen. Dat vraagt om visie, beleid en moed — maar vooral om samenwerking.

Meer weten of meedoen? www.wijstaanop.nl

“Iedereen is gelijk in het anders zijn”