

WIJ STAAN OP!

Naar ervaringsdeskundigen wordt nu wel geluisterd

De maatregel loondispensatie moest ervoor zorgen dat meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk zouden gaan, maar zorgde voor een financieel extreem ongelijke situatie. Mensen met een handicap mochten volgens de maatregel onder het minimumloon betaald worden en kregen geen socialezekerheidsrechten. Dit absurde plan is mede door de beweging Wij Staan Op! van tafel. Maar we zijn er nog niet, schrijven initiatiefnemer Jiska Stad-Ogier en bestuurslid Marcel Kolder.

Je kent ons misschien wel van de 80.000+ handtekeningenactie van afgelopen jaar, of van media-optredens bij onder andere Nieuwsuur, Pauw en Hart van Nederland. Onze beweging Wij Staan Op! heeft zich sterk ingezet om loondispensatie in de Participatiewet tegen te houden en ons verzet had impact.

Toen dit plan niet doorging, moest de verantwoordelijke staatssecretaris, Tamara van Ark, met een nieuw voorstel komen om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Wij Staan Op! is vanaf het begin bij deze nieuwe gesprekken betrokken. Het voornaamste speerpunt van Van Ark is om meer banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. - De

nieuwe plannen worden door de staatssecretaris 'breed offensief' genoemd, maar nog steeds vinden we bij Wij Staan Op! de plannen te beperkt. Het moet niet enkel over meer banen gaan, maar ook over de inhoud van die banen.

Passende banen

De staatssecretaris lijkt enkel gefocust op de koperblazers van het orkest. Succesvolle arbeidsgehandicapten die makkelijk aan een baan komen, omdat ze harder van de toren kunnen blazen dan anderen. Maar waar blijven de kansen voor de violen of dwarsfluiten? Een heel orkest dirigeren gaat niet alleen over aantallen, maar over aandacht voor elk instrument, over volwaardig en passend werk voor elke speler.

We zien dat er veel tijdelijke banen geschapen worden waarbij veel mensen onder hun niveau werken en betaald worden. Zo vertelt Wij Staan Op!-kernlid Cynthia: "Ik word op mbo-niveau betaald, omdat ik ben aangenomen onder de Participatiewet. Terwijl ik een hbo-diploma heb! Ik voer nu al een tijd werk uit op hbo-niveau, maar blijf op papier op mbo-niveau. Dat knaagt, ook omdat ik door deze wet na drie jaar moet vertrekken. Zo groei je moeilijker naar een baan op niveau."

Deze trend willen we stoppen. Er moeten niet alleen meer banen, maar vooral ook meer passende banen komen, waarin mensen ook aan het werk kunnen blijven. Aanbod met aandacht voor ieders opleiding, talenten en interesses. Mensen met een arbeidsbeperking zijn immers net als alle andere werknemers mensen die een bijdrage leveren aan de maatschappij.

De staatssecretaris lijkt enkel gefocust op 'de koperblazers van het orkest'





Aanbieding van de Wij staan Op!-petitie tegen de voorgenomen loondispensatiemaatregel aan de Tweede Kamer, april 2018.

Veel van de wet- en regelgeving waaraan voldaan moet worden, wordt gemaakt in politiek Den Haag. Politici – van welke goede wil dan ook – staan niet altijd dicht bij de praktijk. Daarom sluit regelgeving vaak slecht aan bij de werkelijke situatie van mensen. Nu wordt vooral gefocust op het kwantitatieve aspect: grote aantallen banen, waar veel mensen na een tijd in verpieteren of vastlopen. Wij vinden dat vaak

De nieuwe regels zijn vooral gemaakt om het werkgevers makkelijker te maken mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Voor het perspectief van de mensen die dan aan het werk gaan, is te weinig aandacht. Ook Cynthia kreeg van haar werkgever de kans om meer uitdagend werk te doen. De wil is er, maar de route is er een vol hobbels en valkuilen.

Als jongvolwassenen met een handicap weten wij als geen ander **wat ervoor nodig is om mensen zoals wijzelf aan het werk te helpen**

non-oplossingen. Er is te weinig aandacht voor de wensen en talenten van de mensen. Daarbij zien we dat ondanks de nieuwe plannen een redelijk en volwaardig inkomen niet vanzelfsprekend is voor mensen met een arbeidsbeperking. Een ander probleem is dat juist de overheid achterblijft en te weinig banen geschikt maakt voor arbeidsbeperkten. Dit is een van de redenen dat Van Ark de regelgeving aan wil passen.

Ervaringsdeskundigen

Na onze grootschalige acties waren we goed in beeld bij staatssecretaris Van Ark. Daarom hebben we gelukkig ook de kans gekregen om met haar en de beleidsmakers aan tafel te zitten. Samen met andere belangenorganisaties denken we mee over wat er nodig is om meer mensen met een arbeidsbeperking duurzaam aan het werk te helpen. Wij Staan Op! is daarbij een volwaardige partij, constructief overleg staat bij ons hoog in het vaandel. Als jongvolwassenen met een handicap weten wij als geen ander wat ervoor nodig is om mensen zoals wijzelf aan het werk te helpen. En met ons werkzame leven nog vóór ons zijn juist duurzame oplossingen belangrijk.

We delen onze kennis graag. Niet alleen met politiek Den Haag, maar ook met werkgevers, of andere geïnteresseerden. Wij ontwikkelen daarom voor ieder die wil een workshop op maat: er gaat immers niets boven ervaringsdeskundigheid! Trouwens: ook voor deze workshops willen we volwaardig beloond worden. Ze zijn het waard.

Jiska Stad-Ogier, mede-initiatiefnemer en Marcel Kolder, bestuurslid Wij Staan Op!

